



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพร่อน

ที่ นธ ๗๗๒๐๑/

วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data integrity and Transparency : OIT)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ผ่านระบบ ITAS

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพร่อน

๑.เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ITA) ของหน่วยงานภาครัฐที่รับการประเมินจะได้รับทราบผลการประเมิน เพื่อให้เกิดความตระหนักและนำไปสู่การพัฒนาตนเอง เพื่อให้การดำเนินการของภาครัฐเป็นไปอย่างคุณธรรม และโปร่งใส ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งจะมีการประเมินโดยการนำข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานและการยืนยัน ข้อมูลโดยผู้บริหารนั้น

๒.ข้อเท็จจริง

ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ ๑-ข้อ ๔๓ ได้คะแนนทั้งหมดคิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งไม่มีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

๓.ข้อเสนอแนะ/พิจารณา

เห็นควรแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ทุกกองหรือผู้รับผิดชอบแต่ละข้อได้ควรรักษามาตรฐานไว้และควร พัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีต่อไป (OIT) ข้อ ๑-ข้อ ๔๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามรายละเอียดแนบ ท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ต่อไป

(ลงชื่อ)

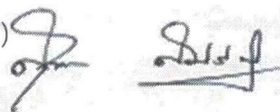
(นางสุปราณี จันทรน้อย)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความคิดเห็น

.....
.....

(ลงชื่อ)



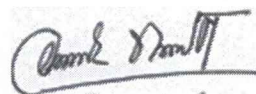
(นางสุจิน ศาสตร์สุข)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความคิดเห็น

.....ทราบ.....
.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวอรรทัย ทองคุปต์)

ความคิดเห็น

.....ทราบและดำเนินการให้ถูกต้องในปีต่อไป.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายกาหลง แดงสุวรรณ)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพร่อน

ข้อมูลพื้นฐาน			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
โครงสร้าง	100.00		ดูเพิ่มเติม
ข้อมูลผู้บริหาร	100.00		ดูเพิ่มเติม
อำนาจหน้าที่	100.00		ดูเพิ่มเติม
แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00		ดูเพิ่มเติม
ข้อมูลการติดต่อ	100.00		ดูเพิ่มเติม
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	100.00		ดูเพิ่มเติม
ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00		ดูเพิ่มเติม
Q&A	100.00		ดูเพิ่มเติม
Social Network	100.00		ดูเพิ่มเติม
นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	100.00		ดูเพิ่มเติม
การบริหารงาน			100.00

การจัดซื้อจัดจ้าง			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุภายในเดือน	100.00		ดูเพิ่มเติม
รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100.00		ดูเพิ่มเติม
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	100.00		ดูเพิ่มเติม
การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	100.00		ดูเพิ่มเติม
หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00		ดูเพิ่มเติม
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100.00		ดูเพิ่มเติม
การส่งเสริมความโปร่งใส			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00		ดูเพิ่มเติม
ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00		ดูเพิ่มเติม

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต				100.00
หัวข้อการประเมิน		ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่		100.00		ดูเพิ่มเติม
การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy		100.00		ดูเพิ่มเติม
รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy		100.00		ดูเพิ่มเติม
การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี		100.00		ดูเพิ่มเติม
การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00		ดูเพิ่มเติม
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00		ดูเพิ่มเติม
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00		ดูเพิ่มเติม
รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00		ดูเพิ่มเติม
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส				100.00
หัวข้อการประเมิน		ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ		100.00		ดูเพิ่มเติม
		100.00		ดูเพิ่มเติม

การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ100.00

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน100.00

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน100.00

ดูเพิ่ม
เดิม

ดูเพิ่ม
เดิม

ดูเพิ่ม
เดิม